

2022年9月9日

各位

株式会社北洋銀行

株式会社青井商店様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社青井商店様(北海道旭川市、代表取締役 青井 貴史様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

1.会社概要

| | |
|-----|---------------|
| 会社名 | 株式会社 青井商店 |
| 所在地 | 旭川市1条通13丁目左9号 |
| 代表者 | 代表取締役 青井 貴史 |
| 業種 | 卸売業 |

2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関連するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



株式会社 青井商店

SDGs宣言

2022年9月9日
株式会社 青井商店
代表取締役 青井 貴史

SDGsの達成に向けた取組

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

自由で健康的な労働環境の実現

社員一人ひとりの自由で健康的な労働環境の実現のために、各社員のワークスタイルを尊重し、全ての社員がやりがいを持って働ける職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・健康診断の実施、健康維持に関する通達の配布
- ・社外研修参加や工場見学による人材育成への取組
- ・女性管理職登用への取組
- ・多様な働き方への対応(産休、育休、介護、時短勤務制度の整備)
- ・ハラスメント防止の教育や周知の徹底
- ・ワークライフバランスの推進(積極的な休暇取得、労働時間の管理)



地球にやさしい企業活動の実施

環境に優しい資源の積極的な利用やリサイクル商品の開発、社内における省エネ推進などにより、環境保全に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物のリサイクル商品の開発
- ・LED照明の導入、控えめな空調温度設定、ペーパーレス化の推進
- ・エコ商品、回収容器の利用推進
- ・簡素なパッケージ商品の採用によるプラスチックごみ少量化の推進
- ・エコ活動の啓発、環境問題に関する教育実施
- ・天然素材(綿・天然ゴムなど)の製品の積極的な採用



地域に根差した企業へ

地域人材の積極採用、地域イベントへの積極参加などを通じて、地域の発展に貢献できる企業であるよう努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元職場体験、社会見学の受入
- ・地元人材の積極採用
- ・地域イベントへの協賛、寄付
- ・会社周辺の除雪、清掃の実施
- ・道内生産者の製品の仕入、販売
- ・定年後の再雇用制度導入



お客様満足 of 徹底

お客様一人ひとりのニーズを大切に、より満足いただける商品・サービスを提供することを第一に考え、お客様から信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・お客様からの要望を反映した製品開発の実施
- ・SDGsの重要性と取り組み内容を周知
- ・価格基準の設定による不正競争の防止
- ・販売管理システムによる情報分析と管理
- ・コンプライアンス等の研修会への参加
- ・リスクの洗い出しと対策検討



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。